

Bilancio Sociale 2024

SIRIO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	6
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Contesto di riferimento	8
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	12
Commento ai dati.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	14
Composizione del personale.....	14
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	16
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	17
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	18
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	18
Capacità di diversificare i committenti.....	19
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	21
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	21

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Sirio Società Cooperativa Sociale è attiva da agosto 2024.

Nasce dall'esperienza maturata dall'associazione Amici Animali ODV, regolarmente iscritta al RUNTS dal 2022, in 17 anni di gestione del canile comunale di Viterbo.

La volontà ferma da un lato di continuare ad accudire con le procedure di qualità da sempre adottate i cani presenti in struttura, dall'altro di garantire la stabilità lavorativa agli operatori ivi in servizio da oltre un decennio, sono all'origine del progetto di un'impresa che condividesse visione e obiettivi dell'associazione.

La risposta di una socia e due collaboratori a questa impellente esigenza è stata la costituzione nell'aprile 2024 della cooperativa sociale Sirio, con l'obiettivo di lasciare nelle competenze dell'associazione tutte le attività di volontariato, supportandola con le risorse della cooperativa.

La società persegue scopi mutualistici e solidaristici tesi al perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini senza fini di speculazione privata, in conformità a quanto disposto dall'art. 1) della Legge n. 381 del 08/11/1991.

La Cooperativa ha, inoltre, lo scopo di procurare ai soci continuità di occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche e sociali tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa.

In relazione alle finalità perseguite e ai principi che disciplinano le società cooperative, ispirati alla mutualità, la cooperativa gestisce stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le seguenti attività:

- gestione di canili rifugio e centri di accoglienza per animali, garantendo loro cure adeguate, alloggio sicuro e possibilità di adozione;
- promozione del benessere degli animali attraverso cura, alimentazione e igiene;
- servizi di adozione responsabile per gli animali abbandonati o in difficoltà, facilitando il loro inserimento in nuove famiglie;
- attività formativa diretta al personale addetto al benessere animale nei canili;
- sensibilizzazione ed educazione su una corretta gestione degli animali di affezione con particolare riguardo ai loro bisogni etologici;
- collaborazione con istituzioni locali, veterinari e associazioni del settore per promuovere politiche di tutela degli animali e interventi di salvataggio in situazioni di emergenza o degrado;
- collaborazione con scuole e centri educativi per promuovere la cultura del rispetto verso tutti gli esseri viventi;
- organizzazione di convegni, seminari, corsi di formazione.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale racconta la capacità della Cooperativa di essere efficace nel perseguimento della «mission» e degli obiettivi dichiarati ed essere efficiente nella gestione delle risorse. Presenta l'analisi del valore aggiunto, ovvero quanta ricchezza viene prodotta e come questa ricchezza viene distribuita tra i portatori di interesse. Il CdA della Cooperativa ne definisce impostazione e criteri fondamentali, ed approva il preventivo per la redazione del progetto e la sua pubblicazione cartacea e digitale. La redazione è possibile grazie all'apporto di proposte, dati ed informazioni provenienti da tutta la Cooperativa. Il Bilancio Sociale è approvato dall'Assemblea dei Soci (organo statutariamente competente) ed è depositato ai sensi della vigente normativa presso il Registro delle imprese, nonché pubblicato sulla Piattaforma per il Bilancio Sociale messa a disposizione dalla Confederazione delle Cooperative Italiane. Riferimenti normativi: Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore ai sensi dell'art. 14 c. 1, D.lgs 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 c. 2 Dlgs n.112/2017". D.lgs 3 luglio 2017, n. 117 "Codice del terzo settore".

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SIRIO Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	02458260565
Partita IVA	02458260565
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA COL DI LANA 1/B - VITERBO (VT)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C141997
Telefono	
Fax	
Sito Web	
Email	sirio.novepani@gmail.com
Pec	siriocooperativa.viterbo@pec.it
Codici Ateco	96.99.19

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera principalmente nelle Province di Viterbo.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa conformemente all'art. 1 della legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando tra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante:

- a) la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi
- b) lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art 4 della Legge 381/91 e successive modificazioni ed integrazioni.

La Cooperativa si configura pertanto come Cooperativa sociale a scopo plurimo ed è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa ha come oggetto:

a) svolgere direttamente e/o in appalto o convenzione con enti pubblici e privati in genere, le seguenti attività socio sanitarie ed educative:

- attività e servizi di assistenza socio sanitaria, infermieristica e riabilitativa in generale a favore di qualsiasi fruitore, compresa quella domiciliare in forma privata o in convenzione con enti;
- gestione strutture di accoglienza per persone anziane autosufficienti e non, soggetti svantaggiati, immigrati, nonché servizi integrati per residenze protette;
- assistenza e accoglienza agli immigrati promuovendo e gestendo appositi centri, nonché promozione di iniziative lavorative e di sviluppo economico a vantaggio degli stessi;
- gestire strutture per il recupero di soggetti affetti da dipendenze;
- servizi di assistenza e vigilanza ai minori;
- servizi di vigilanza e custodia per servizi di trasporto ed accompagnamento;
- svolgere attività e servizi per l'infanzia e l'adolescenza, quali ludoteche, asili nido, pre-scuola, dopo-scuola, baby-parking, spazi verdi attrezzati per gioco, centri estivi ed ogni altra attività didattica ricreativa volta alla crescita serena e all'armonioso sviluppo psicofisico dei bambini e degli adolescenti;
- accoglienza e protezione per le donne che subiscono maltrattamenti in famiglia e per i loro figli minori;
- orientamento ed accompagnamento ai servizi territoriali nell'ottica della promozione di un'autonomia di movimento;
- sostegno legale nella forma di consulenza, assistenza con gratuito patrocinio o aiuto nelle pratiche legali;
- sostegno psicologico per le donne;
- sostegno ai figli minori vittime di violenza diretta o assistita attraverso le competenze espresse da psicologhe dell'età evolutiva;
- attività di supporto alla relazione madre/bambino-a attraverso colloqui di sostegno alla genitorialità;
- gestione di sportelli informativi intese a fornire assistenza e consulenza sui problemi dell'infanzia, adolescenza, famiglia, terza età, dell'immigrazione, delle persone deboli e svantaggiate;

b) gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le seguenti attività:

- attività formativa diretta al personale addetto al benessere animale;
- promuovere il benessere degli animali attraverso la cura, l'alimentazione, l'igiene;
- offrire servizi di adozione responsabile per gli animali abbandonati o in difficoltà, facilitando il loro inserimento in nuove famiglie;
- organizzare attività di sensibilizzazione e educazione sulla corretta gestione degli animali di affezione, inclusi temi come l'alimentazione, l'igiene e i bisogni etologici;
- collaborare con istituzioni locali, veterinari e associazioni del settore per promuovere politiche di tutela degli animali e interventi di salvataggio in situazioni di emergenza;
- fornire servizi di pet therapy e attività assistite con gli animali per persone anziane, disabili o in situazioni di disagio sociale, contribuendo al loro benessere psicofisico;
- gestire canili rifugio e centri di accoglienza per animali, garantendo loro cure adeguate, alloggio sicuro e possibilità di adozione;
- progettare e gestire cimiteri ecologici per animali di affezione, ivi compresa successiva

piantumazione di alberi e conseguente creazione di aree fruibili;

- collaborare con scuole e centri educativi per promuovere la cultura del rispetto verso tutti gli esseri viventi, attraverso progetti didattici e laboratori esperienziali;
- recupero e smaltimento carcasse animali;
- organizzare convegni, seminari, corsi di formazione;
- promuovere la sostenibilità ambientale attraverso pratiche agricole e zootecniche rispettose degli equilibri naturali e degli animali stessi;
- gestione di isole ecologiche funzionali al ciclo del rifiuto e del riciclo;
- gestione e manutenzione di impianti di energie alternative;
- svolgere e sviluppare tutte le attività dirette al raggiungimento degli scopi sociali, anche attraverso l'acquisto o il leasing di macchine elettroniche, calcolatori ed altre attrezzature utili o richieste dalle nuove tecniche aziendali;
- svolgere servizi di assistenza nella predisposizione di progetti ed implementazione di Sistemi di gestione ai fini dell'ottenimento delle Certificazioni vigenti;
- svolgere attività di progettazione e co-progettazione propria e che preveda qualunque fase delle attività e lo sfruttamento degli strumenti a supporto della stessa, nonché la formazione e l'affiancamento nella risposta a bandi di finanziamento nazionali ed internazionali;
- cogliere l'opportunità di formazione presso aziende e/o strutture nazionali o estere;
- stipulare convenzioni con società o con altre organizzazioni e professionisti, le cui prestazioni siano utili per il raggiungimento degli scopi sociali;
- acquistare e/o affittare immobili, locali, materiale, attrezzature e mezzi necessari per l'esercizio delle attività sociali;
- svolgere attività di manutenzione del verde pubblico e privato, nonché di parchi, riserve, oasi e giardini;
- ripristinare aree naturali per il ripopolamento e la promozione della biodiversità;
- produrre e commercializzare prodotti ortofrutticoli, florovivaistici e compost biologici;
- produrre miele e prodotti apistici;
- fornire lavori e servizi manutentivi relativi ad attività di edilizia e falegnameria;
- effettuare piccole manutenzioni edili;
- fornire servizi nel settore dell'editoria (elaborazione testi, impaginazione, editing, redazione, correzione bozze ecc.);
- svolgere attività di raccolta ed elaborazione dati.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi. Agli effetti fissati, la Cooperativa è ONLUS di diritto, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs 4 dicembre 1997 n. 460. La Cooperativa potrà partecipare a gare di appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto. Per le attività rispondenti alla lettera b) dell'art. 1, comma 1 della Legge 381/91, la Cooperativa potrà stipulare convenzioni di cui l'art. 5 della Legge 381/91. Potrà richiedere e utilizzare le provviste disposte dalla CEE, dallo Stato, dalla regione, dagli Enti locali o organismi pubblici o privati interessati allo sviluppo della cooperazione. La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della Legge 31 gennaio 1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, assumere

partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, aderire ad enti ed organismi consortili, economici, fideiussori diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo. La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato dall'Assemblea dei soci.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2024

Contesto di riferimento

La Cooperativa Sociale Sirio opera nel rispetto dei principi mutualistici e solidaristici sanciti dall'articolo 1 della Legge 8 novembre 1991, n. 381, che disciplina le cooperative sociali in Italia. La normativa definisce le cooperative sociali come soggetti che perseguono l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e alla gestione di servizi socio-sanitari, educativi e di tutela ambientale. In questo quadro normativo e valoriale, la Cooperativa Sirio nasce dall'esperienza consolidata dell'Associazione Amici Animali ODV, realtà impegnata nella tutela e nel benessere degli animali. A partire da tale eredità, la Cooperativa ha ampliato il proprio campo d'azione, promuovendo percorsi di inclusione sociale, educazione ambientale e cittadinanza attiva, con un approccio integrato e orientato alla sostenibilità e alla coesione sociale. Le attività della Cooperativa si inseriscono a pieno titolo nell'ambito del Terzo Settore, con particolare attenzione alle tematiche della protezione animale, della valorizzazione del territorio, dell'educazione civica e della sensibilizzazione al rispetto per la natura. In questo contesto, l'azione di Sirio si propone come strumento efficace per coniugare l'inserimento lavorativo, soprattutto per persone in condizione di fragilità, con l'impegno verso il benessere animale e la promozione di pratiche socialmente responsabili.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Sirio nasce come naturale evoluzione dell'esperienza maturata dall'Associazione Amici Animali ODV, iscritta al RUNTS dal 2022 e da oltre 17 anni attiva nella gestione del canile comunale di Viterbo. All'origine del progetto cooperativo vi è una duplice volontà: da un lato, proseguire nell'accudimento dei cani ospitati nella struttura, mantenendo le procedure di qualità consolidate nel tempo; dall'altro, assicurare continuità e stabilità lavorativa agli operatori che da oltre un decennio operano con professionalità e dedizione all'interno del canile. La cooperativa viene costituita nell'aprile 2024, su iniziativa di una socia e due collaboratori storici dell'associazione, con l'obiettivo di dar vita a un'impresa sociale che condividesse la visione e gli obiettivi dell'ODV, senza però sovrapporsi alle sue attività istituzionali. Il modello organizzativo adottato si basa su una chiara distinzione di ruoli: le attività di volontariato restano in capo all'associazione, mentre la cooperativa assume la responsabilità della gestione operativa e del supporto funzionale, mettendo a disposizione risorse umane qualificate e strumenti professionali, in un'ottica di collaborazione sinergica e complementare.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Maria Simoncini	No	Femmina	54	10/04/2024		1		No	Presidente
Ranucci Lorena	No	Femmina	64	10/04/2024		1		No	Vice Presidente
Gregori Manolo	No	Maschio	49	10/04/2024		1		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate

2	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il presidente ed il CDA vengono eletti dall'assemblea dei soci. Il Consiglio dura in carica tre anni ed i suoi componenti sono rieleggibili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'arco dell'anno si svolgeranno in media 4 consigli direttivi ai quali partecipano sempre tutti i membri del CDA

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

La Cooperativa Sociale Sirio, essendo stata costituita nell'aprile 2024, non ha ancora convocato assemblee dei soci nel periodo di riferimento del presente bilancio sociale. Tuttavia, fin dalla sua nascita, la cooperativa ha impostato la propria governance secondo i principi di partecipazione attiva, trasparenza e condivisione delle decisioni. I soci fondatori hanno collaborato sin dalle fasi iniziali alla definizione dell'assetto organizzativo e degli indirizzi operativi, ponendo le basi per una gestione partecipata. La prima assemblea ordinaria dei soci sarà convocata entro i termini previsti dallo statuto e dalla normativa vigente, e costituirà l'occasione per formalizzare ulteriormente il coinvolgimento dei soci nella definizione delle strategie e nella verifica dell'andamento della cooperativa.

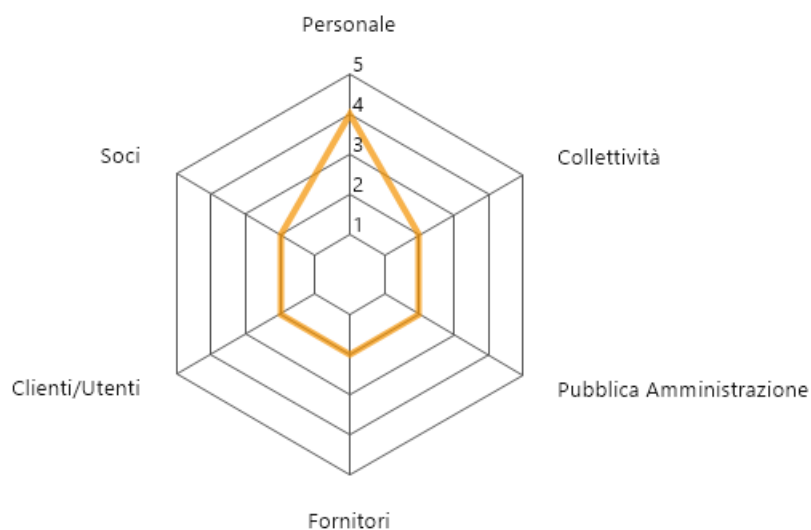
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Pianificazione delle attività svolte, coinvolgimento durante le attività formative e "know how" condiviso al fine di garantire nel tempo una familiarità indotta sulle modalità operative e progettuali dei servizi svolti	4 - Co-produzione
Soci	Partecipazione attiva alla vita associativa, collaborazione e coinvolgimento in bandi di gara e/o avvisi per la realizzazione di nuovi progetti, formazione all'estero e jobshadowing.	2 - Consultazione
Finanziatori	.	Non presente
Clienti/Utenti	Beneficio diretto dagli interventi svolti. Consultazione attraverso i risultati ottenuti per acquisire spunti migliorativi per progetti futuri, aumentando dunque lo spettro partecipativo con l'obiettivo di mantenere sempre uno standard qualitativo elevato sui servizi svolti.	2 - Consultazione
Fornitori	Consultazione e collaborazione per la scelta di misure innovative al fine di potenziare tutte le scelte progettuali con riferimento alla promozione sociale.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Consultazione e collaborazione per un innalzamento dei livelli qualitativi della progettazione.	2 - Consultazione
Collettività	Beneficio indiretto dagli interventi di promozione sociale. Consultazione attraverso i risultati ottenuti per acquisire spunti migliorativi per progetti futuri e per innalzare il livello qualitativo e quantitativo della progettazione stessa.	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Commento ai dati

Le procedure di feedback avviate non sono quantificabili con dati analitici e precisi in quanto sono sempre attive ed in continuo aggiornamento sulla base delle informazioni raccolte in materia di azioni correttive, migliorative o preventive.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
4	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	0	4
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	4
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	4	0
< 6 anni	4	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
4	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
4	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
0	impiegati

Di cui dipendenti Svantaggiati	
4	Totale dipendenti
3	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
4	Totale persone con svantaggio	4	0
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti indeterminato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti determinato	0	4
3	di cui maschi	0	3
1	di cui femmine	0	1

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Fondata su principi mutualistici e solidaristici, la cooperativa persegue finalità di interesse generale, integrando la tutela degli animali con azioni a valenza sociale, educativa e ambientale. Tra gli obiettivi strategici si evidenziano:

- Assicurare il benessere degli animali attraverso protocolli operativi che garantiscano cure veterinarie adeguate, corretta alimentazione, igiene, socializzazione e percorsi di adozione responsabile;
- Promuovere l'inserimento lavorativo stabile dei soci, in particolare di persone con esperienza nel settore, valorizzando le competenze maturate nel tempo;
- Supportare l'Associazione Amici Animali ODV, da cui la cooperativa trae origine, nelle attività di volontariato e sensibilizzazione rivolte alla cittadinanza;
- Educare la comunità al rispetto degli animali e dell'ambiente, attraverso progetti di formazione, iniziative pubbliche, visite guidate e collaborazioni con scuole e istituzioni;
- Costruire una rete con enti pubblici e privati, per ampliare l'impatto sociale dell'azione della cooperativa e promuovere buone pratiche nella gestione degli animali d'affezione.

Nel primo periodo di attività (a partire da aprile 2024), l'attività della cooperativa si è concentrata principalmente sulla gestione operativa del canile comunale di Viterbo, in continuità con l'esperienza maturata dall'Associazione Amici Animali ODV. L'approccio adottato dalla Cooperativa Sirio mette al centro la relazione tra persone e animali come strumento di crescita sociale e culturale, contribuendo a costruire un modello di convivenza rispettosa e inclusiva.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024
Contributi pubblici	0,00 €
Contributi privati	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €
Ricavi da altri	2,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	41.500,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €

Patrimonio:

	2024
Capitale sociale	150,00 €
Totale riserve	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	3.439,00 €
Totale Patrimonio netto	3.589,00 €

Conto economico:

	2024
Risultato Netto di Esercizio	3.439,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	4.597 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024
capitale versato da soci operatori lavoratori	150,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €

Valore della produzione:

	2024
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	41.502,00 €

Costo del lavoro:

	2024
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	22.984,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	7.300 €
Peso su totale valore di produzione	73 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2024:**

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	41.500,00 €	41.500,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	2,00 €	2,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	41.502,00 €	100 %

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Il Bilancio Sociale rappresenta un momento centrale per riflettere sulle scelte compiute, le azioni intraprese e i risultati ottenuti dalla Cooperativa nell'anno appena concluso. I dati raccolti ed elaborati offrono un quadro chiaro sia del contesto generale in cui operiamo, sia del dettaglio dei risultati raggiunti in relazione agli obiettivi prefissati. Il Bilancio Sociale 2024 della Società Cooperativa Sociale Sirio racchiude tutto questo e molto altro: è uno strumento che testimonia il nostro impegno costante verso il miglioramento continuo. Lo mettiamo a disposizione di tutti i nostri portatori di interesse, con l'obiettivo di condividere il cammino intrapreso e diffondere i valori in cui crediamo.

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).