Bilancio Sociale
2024

Archeion Societa' Cooperativa Impresa Sociale



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 6
Aree territoriali di operatività 6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 11
Contesto di riferimento 12
Storia dell'organizzazione 12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 13
Modalità di nomina e durata carica 13
N. di CdA/anno + partecipazione media 14
Tipologia organo di controllo 14
Mappatura dei principali stakeholder 15
Mappatura dei principali stakeholder 15
Commento ai dati 17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 18
Alla data del 31/12/2024 la Cooperativa non ha intrapreso attività che comportino attivazioni di contratti di lavoro dipendenti. 18
Natura delle attività svolte dai volontari 18
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 18
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 19
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 19
Output attività 19
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) 19

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 19
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 19
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 19
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 19
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 20
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 21
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 21
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 22
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 22
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 22
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 23
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 23
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 23
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 23
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 23
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No 23
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No 23
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No 23
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 24
Relazione organo di controllo ..... **Errore. Il segnalibro non è definito.**

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Archeion Società Cooperativa Impresa Sociale nasce inizialmente come una impresa agricola che operava nel territorio Laziale quale OP, che nel corso del tempo ha visto un cambiamento di priorità negli obbiettivi della base associativa portando, con l'entrata dei nuovi soci, all'avvio di un processo di riqualificazione dell'impresa stessa, implementando le nuove idee e le capacità dei soci e che ha culminato con il definitivo cambio di rotta dell'impresa, passando da Cooperativa Agricola ad Impresa Sociale di Produzione Lavoro, che opera nel settore dei servizi. Questo cambio di rotta ha avuto l'obiettivo di offrire servizi integrati di project management e di comunicazione, orientati alla valorizzazione dei territori, all'innovazione sociale, alla rigenerazione culturale ed economica e alla promozione dell'inclusione.
Sin dalla sua rimodulazione, la cooperativa si pone come snodo tecnico e strategico a supporto di enti pubblici, organizzazioni del Terzo Settore, cooperative, PMI e consorzi che intendono ideare, pianificare e realizzare progetti complessi, spesso finanziati da fondi pubblici o da strumenti europei e nazionali. L'identità giuridica di impresa sociale le consente di coniugare sostenibilità economica e impatto sociale, muovendosi con agilità tra progettazione, governance di partenariati, consulenza specialistica e supporto operativo. L'intento è duplice: da un lato generare valore nei territori in cui opera, e dall'altro costruire una struttura interna capace di durare nel tempo, basata su professionalità, trasparenza amministrativa e rigore metodologico. L'impresa cooperativa si configura quindi come una realtà giovane ma già strutturata, operante principalmente nel settore dei servizi alle imprese, con un focus specifico sulla progettazione europea e nazionale, sulla consulenza per l'accesso a bandi pubblici e sulla comunicazione istituzionale e digitale. La cooperativa nasce con l'obiettivo di supportare, affiancare e far crescere realtà imprenditoriali del Terzo Settore, imprese cooperative e piccole-medie imprese attraverso servizi personalizzati, integrati e qualificati, con un forte orientamento alla sostenibilità e all'innovazione.
Il core business della cooperativa si articola principalmente attorno a quattro macroaree operative: la progettazione e la consulenza per bandi pubblici e privati (con una specializzazione nei programmi Erasmus+, nei bandi regionali e nazionali, e in prospettiva nei fondi interprofessionali), i servizi di comunicazione e marketing, la realizzazione e gestione di siti web, e l'assistenza amministrativa per le imprese. La natura dei servizi è prevalentemente immateriale e ad alta intensità di conoscenza, e la cooperativa opera con un modello flessibile e adattivo, orientato alle esigenze specifiche dei clienti e dei contesti territoriali in cui interviene.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La redazione di tale documento è l'occasione per soffermarsi su quanto stato fatto dall'Impresa Sociale Archeion e condividerne andamento e risultati, rispondendo dunque al requisito normativo previsto dal Codice del Terzo Settore (Articolo 14 del D.Lgs. 117/2017). Archeion Società Cooperativa Impresa Sociale redige la presente documentazione avvalendosi esclusivamente di risorse interne quali il Presidente, il Vicepresidente ed il Consigliere i quali hanno raccolto i dati, creato la struttura del documento, scritto i testi ed impaginato il documento finale, in conformità con le Linee Guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Decreto del 4 luglio 2019).

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Archeion Societa' Cooperativa Impresa Sociale
Codice fiscale	01276830567
Partita IVA	01276830567
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	stada poggino n.76 - 01100 - VITERBO (VT) - VITERBO (VT)

Aree territoriali di operatività

Le aree territoriali di operatività della cooperativa sono prevalentemente il contesto Tusco-Reatino e l'area territoriale di Roma. La cooperativa, comunque, svolge attività anche all'esterno dei suoi principali ambiti territoriali di riferimento attraverso la collaborazione con altri enti extra Regionali ed extra Nazionali, per lo svolgimento di numerose azioni progettuali.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha per scopo quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci. In particolare il suo fine è di operare attività di impresa di interesse generale, senza scopo di lucro e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabile e trasparente e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle loro attività. La Cooperativa s'ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni Pubbliche. Operando secondo questi principi intende organizzare un'impresa che persegua mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento scopi sociali, economici e educativi attraverso strumenti imprenditoriali per l'interesse generale della comunità, esaltando la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini; incrementando le capacità di rispondere ai bisogni dei territori e promuovendo processi di inclusione sociale, creazione di capitale sociale, distribuzione più equa delle opportunità. La Cooperativa, ai sensi del secondo comma dell'art. 2521 del codice civile, può svolgere la propria attività anche con terzi non soci, nel rispetto dei limiti e delle condizioni previste per le cooperative a mutualità prevalente. La Cooperativa potrà altresì fornire occasioni di lavoro in favore dei propri soci e non, al fine di migliorare ed elevare le loro condizioni economiche e sociali. A norma della Legge 3 aprile 2001 n. 142 e successive modificazioni e integrazioni,

il socio lavoratore stabilisce successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale., consentita dalla legislazione vigente, con cui contribuisce al raggiungimento dello scopo sociale. La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'impresa sociale esercita in via stabile e principale un'attività di impresa di interesse generale, senza scopo di lucro e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alla loro attività così come previsto dall'art. 3 ed art. 5 comma 1 lettera a) e b) del D.Lgs. 112/2017.

In particolare, ai sensi dell'art. 2 comma 1 del citato D.lgs 112/2017, la società potrà svolgere in via stabile e principale:

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi ((, nonché alla produzione, all'accumulo e alla condivisione di energia da fonti rinnovabili a fini di autoconsumo, ai sensi del decreto legislativo 8 novembre 2021, n. 199));

f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni;

g) formazione universitaria e post-universitaria;

h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale;

i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;

j) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223, e successive modificazioni;

k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;

l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;

m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;

n) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125, e successive modificazioni;

o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, e successive modificazioni nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;

t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;

u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;

v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.

Per il conseguimento dell'oggetto sociale, oltre quanto previsto dall'art. 3 ed art. 5 comma 1 lettera a) e b) del D.Lgs. 112/2017, la Cooperativa si propone di:

1. provvedere alla tenuta della contabilità generale ed industriale;
2. provvedere alla tenuta dei libri paga e matricola e quanto altro necessario per l'amministrazione del personale dipendente delle imprese;
3. provvedere all'espletamento delle pratiche tributarie, in particolare mediante la tenuta dei libri, all'osservanza degli adempimenti previsti dall'IVA e dalle riforme tributarie che venissero di volta in volta introdotte nell'ordinamento dello Stato;
4. provvedere all'assistenza delle pratiche amministrative contributive in genere;
5. provvedere all'assistenza delle pratiche per la richiesta di prestiti, mutui e contributi previsti dalle leggi vigenti e future, con l'esclusione di ogni tipo di attività finanziaria e/o di intermediazione finanziaria vietata dalla legge tempo per tempo vigente in materia;
6. gestire servizi di assistenza tecnica specifica, quale quella agraria, commerciale, turistica, finanziaria, di revisione aziendale e di credito;
7. realizzare piani di investimento, studi ed ipotesi di fattibilità tecnica, economica, finanziaria, di mercato, societaria, legale per nuove imprese e società cooperative, specie a seguito di ristrutturazione e riorganizzazioni aziendali;
8. svolgere attività di agenzia o sub agenzia, nel campo assicurativo in generale;
9. svolgere il commercio al minuto e al dettaglio e l'affitto di mobili per ufficio, macchine elettroniche, calcolatori, stampanti e materiale per uso ufficio in generale;

10. gestire centri di formazione anche riconosciuti per l'organizzazione di corsi di formazione ed aggiornamento professionale rivolti a soci, dirigenti, tecnici e dipendenti di cooperative, nonché tutti coloro che ne fanno richiesta;
11. svolgere attività di addestramento, qualificazione e perfezionamento previste dalle leggi nazionali, regionali e dalle direttive comunitarie con particolare riferimento ai giovani ed agli apprendisti;
12. operare, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, alla qualificazione professionale delle persone che lavorano in agricoltura, nella pesca e nell'acquacoltura;
13. svolgere attività di formazione e assistenza nel settore agricolo, della pesca e dell'acquacoltura;
14. svolgere servizi di assistenza fiscale;
15. svolgere servizi inerenti la predisposizione delle dichiarazioni fiscali, sia in materia di imposte dirette che di imposte indirette, certificazioni reddituali, visure catastali, ipotecarie e presso Pubblici Registri;
16. realizzazione, promozione e gestione di mezzi di informazione quali radio, web radio, web tv, emittenti televisive, giornali e riviste di ogni genere, pubblicazioni periodiche e quotidiani, case editrici;
17. servizi di grafica, grafica computerizzata, litografia, serigrafia, fotocomposizione, fotografia;
18. servizi di riprese televisive, trasmissioni televisive, produzione per web tv, sceneggiati, cortometraggi, documentari;
19. realizzare prodotti multimediali CD, DVD video, libri e riviste elettroniche;
20. realizzare servizi di stampa tradizionale e digitale, di opuscoli, volantini, locandine, manifesti; libri;
21. realizzazione e gestione di siti web, programmi e pagine multimediali, di software informatici;
22. svolgere attività di comunicazione a supporto della propria missione e dei propri obiettivi statutari, nonché come servizio a soggetti terzi, nel rispetto dei propri principi e finalità. Tali attività includono la gestione di campagne informative, la produzione di materiali multimediali, l'uso di canali digitali e media tradizionali, e l'organizzazione di eventi. Le attività sono coordinate dagli organi competenti o da professionisti incaricati, garantendo il rispetto delle normative vigenti, inclusa la tutela della privacy, e operando in coerenza con i valori associativi.
23. promuovere e organizzare, convegni, conferenze, seminari, nonché organizzare visite istruttive, anche presso complessi cooperativi dei diversi comparti economici;
24. svolgere percorsi formativi professionalizzanti e non, di educazione formale, informale o non formale rivolta a discenti adulti, adolescenti e bambini;
25. promuovere e diffondere l'informazione attraverso la produzione, distribuzione e vendita di periodici, riviste opuscoli, nonché documentari e trasmissioni radiofoniche e televisive;

26. interessare il mondo della scuola ai problemi della cooperazione per mezzo di convegni e seminari di studio e promuovere l'insegnamento dei principi e del metodo della cooperazione nelle scuole di ogni ordine e grado;
27. favorire nel mondo della scuola attività didattiche, divulgative, di studio e ricerca, inerenti i diversi aspetti legati al contesto socioculturale di riferimento;
28. promuovere e realizzare ricerche, studi, attività di documentazione riguardanti il movimento cooperativo, ed i suoi singoli settori anche in collaborazione con Università, Istituiti italiani ed esteri Enti pubblici e privati;
29. valorizzare il patrimonio delle imprese anche attraverso azioni di promozione territoriale;
30. promuovere, organizzare ed effettuare la vendita di prodotti dell'artigianato, agroalimentari e biologici, attraverso punti vendita all'uopo allestiti;
31. gestire strutture di ristorazione e catering, nonché mense, bar, ostelli e strutture ricettive in senso lato;
32. promuovere la valorizzazione ed effettuare la gestione del patrimonio ambientale e culturale relativo a aree protette, parchi archeologici, zone verdi, ambienti acquatici e quant'altro riconducibile alla presente tipologia di attività;
33. svolgere e sviluppare tutte le attività dirette al raggiungimento degli scopi sociali, anche attraverso l'acquisto o il leasing di macchine elettroniche, calcolatori ed altre attrezzature utili o richieste dalle nuove tecniche aziendali;
34. svolgere servizi di assistenza nella predisposizione di progetti ed implementazione di Sistemi di gestione ai fini delle Certificazioni ISO come, a titolo esemplificativo ma non esaustivo ISO 9000, 14000, 22000, OHSAS 18000 ed ogni altro tipo di certificazione di servizio o di prodotto;
35. svolgere servizi di assistenza nei servizi relativi agli adempimenti per l'igiene degli alimenti (Sistema HACCP);
36. svolgere servizi di assistenza nei servizi relativi agli adempimenti previsti sulla sicurezza dei luoghi di lavoro;
37. svolgere servizi nel campo della gestione dei rifiuti;
38. promuovere e svolgere studi e ricerche nel campo dell'estimo, sia a livello dottrinale che a livello applicato;
39. eseguire la misurazione delle consistenze ai fini delle valutazioni immobiliari secondo uno standard unico, ovvero un metodo di misurazione delle superfici secondo i principi ed i criteri delle norme di misura internazionali, che separano nettamente la misura della superficie al calcolo della superficie commerciale; la prima è riferita alla misura fisica che può essere uniformata, la seconda è riferita alla prassi commerciale seguita nei diversi mercati locali che eccezionalmente può essere unificata;
40. provvedere alle definizioni dei valori di stima (dal valore di mercato a quelli diversi), identificati in modo confacente alla nostra realtà e alla nostra cultura immobiliare ed estimativa;

41. promuovere studi e ricerche nel campo dell'economia territoriale, con particolare riferimento alle strutture territoriali, ambientali ed ecologiche;
42. stipulare convenzioni con Società o Centri di elaborazione dati, con altre organizzazioni, professionisti, ecc., le cui prestazioni siano utili per il raggiungimento degli scopi sociali;
43. acquistare e/o affittare immobili, locali, materiale, attrezzature e mezzi necessari per l'esercizio delle attività sociali.
44. promuovere, realizzare e coordinare attività di ricerca, di formazione e di diffusione di risultati scientifici.
45. favorire e sviluppare rapporti di collaborazione scientifica nell'ambito di progetti internazionali nei settori scientifici affini, con istituti di ricerca nazionali e internazionali e con imprese operanti in questi settori;
46. fornire servizi di sostegno alle ricerche che si sviluppano al suo interno, anche mediante dotazioni di apparecchiature e competenze
47. offrire attività di consulenza e di ricerca a favore di enti, istituzioni e imprese operanti nei diversi settori di ricerca
48. promuovere, sostenere e organizzare attività didattiche e di alta formazione nei settori di ricerca scientifica.
49. favorire attraverso convegni, seminari, pubblicazioni e mostre, la diffusione e lo sviluppo delle ricerche svolte dalla Cooperativa o da altri enti.
50. svolgere attività di ricerca e raccolta di finanziamenti (funding) europei (diretti e indiretti), nazionali e regionali, pubblici e privati a supporto della propria missione e dei propri obiettivi statutari, oltre che nei confronti dei Singoli, professionisti, imprese, enti pubblici, privati e Amministrazioni, esercitando metodi e tecniche di programmazione, progettazione e gestione di interventi a valore aggiunto comunitario in diversi ambiti sociali e industriali. In particolare la Cooperativa, nel rispetto ed a supporto degli obbiettivi statutari, nonché come servizio a soggetti terzi eserciterà attività di fundraising, project design, proposal management e project management mediante attività di analisi e pianificazione strategica, ideazione, redazione, gestione, controllo e monitoraggio, valutazione, rendicontazione e audit interni di settori e/o progetti in risposta a bandi, avvisi pubblici, gare, call for proposal, call for tenders

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Tra le altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale si annoverano: servizi di comunicazione e marketing, la realizzazione e gestione di siti web, e l'assistenza amministrativa per le imprese.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali…)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative Unione Territoriale Lazio Nord	10/05/1988

Contesto di riferimento

Il contesto operativo della cooperativa si articola principalmente attorno a quattro macroaree: la progettazione e la consulenza per bandi pubblici e privati (con una specializzazione nei programmi Erasmus+, nei bandi regionali e nazionali, e in prospettiva nei fondi interprofessionali), i servizi di comunicazione e marketing, la realizzazione e gestione di siti web, e l'assistenza amministrativa per le imprese. La natura dei servizi è prevalentemente immateriale e ad alta intensità di conoscenza, e la cooperativa opera con un modello flessibile e adattivo, orientato alle esigenze specifiche dei clienti e dei contesti territoriali in cui interviene.

Storia dell'organizzazione

Archeion Società Cooperativa Impresa Sociale nasce il 25 febbraio 2025 dall'impresa agricola COM che operava nel territorio Laziale quale OP, che nel corso del tempo ha visto un cambiamento di priorità negli obbiettivi della base associativa portando, con l'entrata dei nuovi soci, all'avvio di un processo di riqualificazione dell'impresa stessa, implementando le nuove idee e le capacità dei soci e che ha culminato con il definitivo cambio di rotta dell'impresa, passando da Cooperativa Agricola ad Impresa Sociale di Produzione Lavoro, che opera nel settore dei servizi. Questo cambio di rotta ha avuto l'obiettivo di offrire servizi integrati di project management e di comunicazione, orientati alla valorizzazione dei territori, all'innovazione sociale, alla rigenerazione culturale ed economica e alla promozione dell'inclusione.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci ordinari

Attualmente la compagine sociale è costituita da n.3 Soci, ch compongono anche il consiglio di amministrazione (CDA)

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Marco Boschi	Sì	Maschio	32	14/11/2024	no	0	nessuno	No	Presidente
Gaia Todini	No	Femmina	30	14/11/2024	no	0	nessuno	No	Vicepresidente
Giovanni Tomasselli	No	Maschio	40	14/11/2024	no	0	nessuno	No	Consigliere
Daniele Dilio	No	Maschio	43	14/11/2024	no	0	nessuno	No	Consigliere
Lucia Petrocchi	No	Femmina	51	14/11/2024	no	0	nessuno	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 5 eletti dall'Assemblea che ne determina di volta in volta il

numero. Il Consiglio di Amministrazione, elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli amministratori sono rieleggibili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel periodo che va dal al 01/06/2024 al 31/12/2024 si sono svolti 7 CdA con una partecipazione media del 80%. Nel periodo che va dal 01/01/2025 al 25/02/2025 si sono svolti 1 CdA con una partecipazione media del 100%

Tipologia organo di controllo

L'Impresa Sociale Archeion, attualmente, possiede un Organo di controllo nominato per legge, ricorrendo i presupposti di cui all'art. 2477 del codice civile. L'Organo di controllo è monocratico ed esercita altresì la revisione legale dei conti.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Assemblea 1° convocazione	30/09/2020	Approvazione bilancio chiuso al 31/05/2020	0,00	0,00
2020	Assemblea 2° convocazione	10/10/2020	Approvazione bilancio chiuso al 31/05/2020	3,00	0,00
2021	Assemblea 1° convocazione	30/09/2021	Approvazione bilancio chiuso al 31/05/2021; Rinnovo cariche sociali	0,00	0,00
2021	Assemblea 2° convocazione	09/10/2021	Approvazione bilancio chiuso al 31/05/2021; Rinnovo cariche sociali	3,00	0,00
2022	Assemblea 1° convocazione	30/09/2022	Approvazione bilancio chiuso al 31/05/2022; Dimissione soci	0,00	0,00
2022	Assemblea 2° convocazione	30/10/2022	Approvazione bilancio chiuso al 31/05/2022; Dimissione soci	10,00	0,00

2023	Assemblea 1° convocazione	30/09/2023	Approvazione bilancio chiuso al 31/05/2023	0,00	0,00
2023	Assemblea 2° convocazione	21/10/2023	Approvazione bilancio chiuso al 31/05/2023	15,00	0,00
2024	Assemblea 1° convocazione	18/07/2024	Approvazione bilancio chiuso al 31/05/2024	0,00	0,00
2024	Assemblea 2° convocazione	19/07/2024	Approvazione bilancio chiuso al 31/05/2024	15,00	0,00
2024	Assemblea 1° convocazione	17/10/2024	Rinnovo consiglio di amministrazione	0,00	0,00
2024	Assemblea 2° convocazione	18/10/2024	Rinnovo consiglio di amministrazione	38,00	0,00
2025	Assemblea 1° convocazione	25/02/2025	Modifica sede legale cooperativa; Modifiche ragione sociale; Modifiche statutarie; Riduzione membri consiglio di amministrazione	80,00	20,00

Da quanto è avvenuto il cambio della compagine sociale, generalmente, i soci partecipano sempre molto attivamente alle assemblee, pertanto è abitudine da parte di tutti rendere gli incontri interattivi e dunque costruttivi, soprattutto quando si parla di eventuali progetti futuri.

Come precedentemente descritto, essendo la vita cooperativa particolarmente attiva, laddove necessario vengono convocate le assemblee straordinarie; questo perché è imprescindibile da parte dell'organizzazione rendere sempre partecipe il socio di ogni eventuale situazione particolare che si sia venuta a creare all'interno di essa.

Mappatura dei principali stakeholder

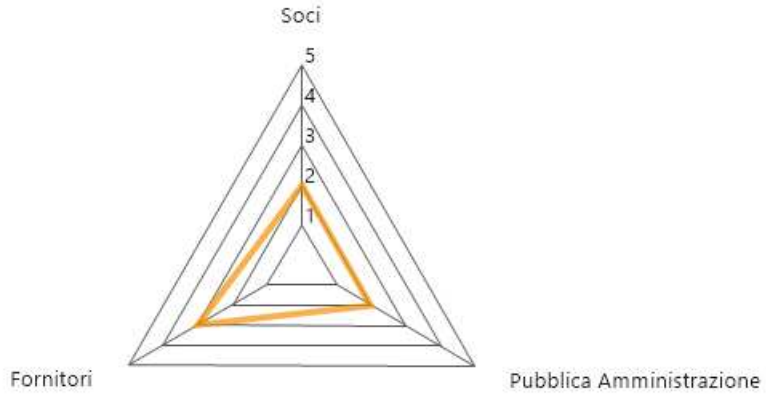
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Essendosi costituita formalmente nel 2025, ed essendo nel 2024 ancora in fase di rimodulazione, non era presente personale	Non presente
Soci	Assemblee e CdA	2 - Consultazione
Finanziatori	Non avendo fatto attività nel 2024, non erano presenti	Non presente
Clienti/Utenti	Non avendo fatto attività produttive nel 2024 ma solo di rimodulazione il coinvolgimento degli utenti non è registrabile	Non presente
Fornitori	Contratti e riunioni organizzative	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	Non avendo fatto attività produttive nel 2024 ma solo di rimodulazione il coinvolgimento ha riguardato prettamente la componente burocratica e di sportello	2 - Consultazione
Collettività	Non avendo fatto attività produttive nel 2024 ma solo di rimodulazione il coinvolgimento della comunità non è registrabile	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione

Commento ai dati

L’organizzazione ha visto nel periodo che va dal 01/06/2024 al 31/12/2024 prevalentemente attività di rimodulazione interna, decisa dai Soci durante le assemblee e i vari CdA svolti, al fine di procedere ai cambiamenti descritti nei paragrafi pregressi, che hanno portato all’assunzione del nuovo Statuto e della nuova Ragione Sociale. Per procedere a tale cambiamento sono stati mantenuti i rapporti con i fornitori abituali, quali Athena Srl e Confcooperative Lazio Nord per il mantenimento del bilancio e della contabilità, oltre che la consulenza necessaria per la trasmigrazione da Cooperativa Agricola a Impresa Sociale di produzione Lavoro. Inoltre, tale cambiamento ha richiesto da parte della base associativa il contatto assiduo con la pubblica amministrazione.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Alla data del 31/12/2024 la Cooperativa non ha intrapreso attività che comportino attivazioni di contratti di lavoro dipendenti.

Natura delle attività svolte dai volontari

Essendo l'organizzazione ancora nuova, non sono state svolte attività, né sono presenti soci volontari

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Attualmente non sono ancora state delineate e discusse le modalità di rimborso per i volontari, non essendoci ancora tali figure nell'organizzazione.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
Ancora non delineato e realizzato in quanto la cooperativa nel periodo di riferimento stava intraprendendo un percorso di rimodulazione interna.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
Attualmente il 40% del CDA è composto da donne.

Output attività

Essendosi costituita formalmente nel 2025, ancora non sono registrabili gli output

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Ancora non delineato

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Essendosi costituita formalmente nel 2025, ancora non sono registrabili

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Essendosi costituita formalmente nel 2025, ancora non sono registrabili

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Essendosi costituita formalmente nel 2025, ancora non sono registrabili

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Essendosi costituita formalmente nel 2025, ancora non sono registrabili

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

Essendosi costituita formalmente nel 2025, la cooperativa Archeion non ha ancora avviato attività tali da generare ricavi. Tuttavia, nel corso dell'anno, la cooperativa ha avviato una serie di iniziative coerenti con i propri obiettivi statutari, finalizzate alla continuità aziendale e al progressivo bilanciamento dei costi. Tra le attività già operative si annoverano l'erogazione di nuovi servizi di marketing e comunicazione per le imprese, la progettazione per conto terzi (come servizio offerto alle aziende) e la partecipazione diretta di Archeion a diversi bandi di finanziamento, sia a livello regionale che europeo.

Patrimonio:

	2024
Capitale sociale	260,00 €
Totale riserve	43.407,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-1.154,00 €
Totale Patrimonio netto	42.514,00 €

Conto economico:

	2024
Risultato Netto di Esercizio	-1.154,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-1.154,00 €

Valore della produzione:

	2024
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	0,00 €

Costo del lavoro:

	2024
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7	0,00 €

Conto Economico Bilancio CE)	
Peso su totale valore di produzione	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non sono previste attività di raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non sono previste attività di raccolta fondi

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non ci sono segnalazioni nel periodo di riferimento

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Essendosi costituita formalmente nel 2025, ancora non sono registrabili

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Essendosi costituita formalmente nel 2025, ancora non sono registrabili

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Essendosi costituita formalmente nel 2025, ancora non sono registrabili

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Essendosi costituita formalmente nel 2025, ancora non sono registrabili

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione sul monitoraggio e attestazione di conformità del Bilancio Sociale 2024 della Società Archeion Società Cooperativa Impresa Sociale alle linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali

- Ai sigg.ri soci della Società Archeion Società Cooperativa Impresa Sociale

Premessa

Lo scrivente organo di controllo, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, e in osservanza dell'art. 27 dello Statuto, ha svolto sia le funzioni previste dall'art. 30 (organo di controllo) del CTS (Codice del Terzo settore – D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117), sia quelle previste dal DM 4 luglio 2019 (Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore), al fine di monitorare l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale di Archeion Società Cooperativa Impresa Sociale e ad attestare la conformità del Bilancio Sociale 2024 alle stesse linee guida.

In linea con quanto indicato dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore pubblicate nel dicembre 2020 dal Consiglio nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili, la presente relazione unitaria contiene due sezioni:

- la prima sezione (sezione A) dedicata alla attività ed agli esiti del monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale dell'Archeion Società Cooperativa Impresa Sociale;
- la seconda sezione (sezione B) costituita dall'attestazione di conformità del Bilancio Sociale 2024 alle linee guida di cui al decreto ministeriale 4 luglio 2019.

Sezione A

Relazione sul monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale

Tenuto conto di quanto previsto dall'Art. 30, co. 7, CTS e dal DM 4 luglio 2019, in particolare nella sezione 8 del paragrafo 6, è stata verificata l'esistenza dei seguenti aspetti:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva di attività di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi a soci, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del Codice del Terzo Settore.

Sezione B

Attestazione di conformità del Bilancio Sociale alle linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, il revisore ha svolto l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dal "CNS Libertas APS", alle Linee guida per la redazione

del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.
Archeion Società Cooperativa Impresa Sociale ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2024 in conformità alle suddette Linee guida.
Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, è stato verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il comportamento del revisore è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, sono stati verificati anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Osservazioni in ordine al Bilancio Sociale
Sono stati esercitati i compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.
Si attesta la conformità del Bilancio Sociale 2024 dell'Archeion Società Cooperativa Impresa Sociale alle linee guida che ne stabiliscono le modalità di predisposizione e, in specie, sulla rispondenza della *disclosure* ai principi di redazione di cui al par. 5 delle linee guida contenute nel DM 4 luglio 2019.
Considerando le risultanze dell'attività svolta, l'Organo di Controllo propone all'Assemblea dei soci di approvare il Bilancio Sociale 2024 dell'Archeion Società Cooperativa Impresa Sociale così come redatto dall'organo amministrativo.

Roma, 20 luglio 2025

L'organo di controllo