# Bilancio Sociale

# 2025

## LE MUSE COOPERATIVA SOCIALE

# Sommario

**Premessa** ..... 3

**Nota Metodologica e Modalità di approvazione. Pubblicazione e Diffusione del Bilancio Sociale** ..... 4

**Informazioni generali sull'ente** ..... 5

**Struttura, Governo e Amministrazione** ..... 8

**Persone che operano nell'Ente** ..... 12

**Obiettivi e Finalità** ..... 15

**Situazione Economico-Finanziaria** ..... 16

**Altre Informazioni non Finanziarie** ..... 18

**Monitoraggio svolto dall'Organo di Controllo sul Bilancio Sociale** ..... 18

# PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale 2025 di LE MUSE Società Cooperativa Sociale è il tentativo di dotare la Cooperativa di uno strumento di rendicontazione della nostra identità e del nostro sistema di valori di riferimento, della loro declinazione nelle scelte strategiche e nei comportamenti gestionali, dei risultati ed effetti delle attività che da questo derivano.
L'obiettivo è dare ai diversi portatori di interesse che gravitano attorno alla Cooperativa uno strumento trasparente, puntuale e costantemente aggiornato per conoscere e partecipare in modo attivo alla crescita della nostra realtà.
Il presente documento integra quanto presente nel bilancio d'esercizio e della relativa nota integrativa. Partendo dalla nuova normativa (D. Lgs. 112/17 ed il DM del 4/7/2019) che stabilisce l'obbligo della redazione del bilancio sociale per le imprese sociali, LE MUSE Società Cooperativa Sociale intende dedicare delle risorse adeguate a rendere il bilancio sociale uno strumento per la comunicazione finalizzata a promuovere l'immagine e la reputazione dell'Ente, ma anche un utile strumento di governance, caratterizzato da un crescente coinvolgimento degli stakeholder.
Siamo partiti da una forma semplice pertanto alcune informazioni del presente Bilancio possono pertanto risultare non ancora esaustive al fine di una piena conoscenza della realtà della LE MUSE Società Cooperativa Sociale.
L'impegno degli amministratori è quello di implementare nei prossimi anni un processo di miglioramento che renda il Bilancio Sociale della LE MUSE Società Cooperativa Sociale uno strumento che non solo fornisca una fedele rappresentazione dei risultati ottenuti, ma indichi anche gli obiettivi prefissati e favorisca le relazioni fra la cooperativa e i suoi portatori di interessi.

# NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale.

La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- aggiornare gli stakeholder;
- stimolare processi interattivi;
- promuovere la partecipazione;
- mostrare come identità e valori influenzano le scelte;
- spiegare aspettative e impegni;
- interagire con la comunità di riferimento;
- rappresentare il valore aggiunto.

La redazione del Bilancio Sociale avviene secondo una metodologia partecipata che coinvolge le strutture di linea e di staff della Cooperativa.

A fini di comunicazione e a fini commerciali il documento redatto trova poi una riformulazione sintetica e maggiormente d'impatto nell'ambito della Comunicazione Economica e Sociale, presentata nell'ambito dell'Assemblea Soci e diffusa presso i committenti e i contesti territoriali in cui la Cooperativa si trova a operare.

# INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

***Informazioni generali:***

| | |
|---|---|
| **Nome dell'ente** | LE MUSE |
| **Codice fiscale** | 01096210578 |
| **Partita IVA** | 01096210578 |
| **Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore** | Società Cooperativa Sociale |
| **Indirizzo sede legale** | Via Alcide De Gasperi 59 |
| **N° Iscrizione Albo Nazionale delle Cooperative** | A223299 |
| **Telefono** | 0746204999 |
| **Sito Web** | |
| **Email** | lemusecoop@libero.it |
| **Pec** | lemusecoop@pec.it |
| **Codici Ateco** | 91.01 |

## Aree territoriali di operatività

La Cooperativa LE MUSE Società Cooperativa Sociale opera prevalentemente sul territorio dell'Italia Centrale.

## Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991 si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando tra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati TIPO B

Scopo mutualistico

Lo scopo che i soci intendono perseguire e quello di ottenere, tramite la gestione in ,forma associata e prevalentemente mutualistica dell'azienda, alla quale conferiscono la propria attività di lavoro, continuità .di occupazione lavorativa e la elevazione delle proprie condizioni materiali, sociali e professionali.
La cooperativa opera nel rispetto della legge 8 novembre 1991 n. 381, del D.Lgs. n. 220 del 2 agosto 2002 e del D.Lgs.n. 6 del 17 gennaio 2003. A tale proposito la cooperativa potrà iscriversi nell'apposito Albo delle cooperative a mutualità prevalente. In particolare la Cooperativa ha lo scopo

di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso:
A) la gestione di servizi rivolti verso la comunità;
B) lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate di cui all'articolo 4della legge 8 novembre 1991 n. 381 che, devono costituire almeno il 30% (trenta per cento) dei lavoratori della cooperativa e, compatibilmente con il loro stato soggettivo, essere socie della cooperativa stessa. Conseguentemente la tutela dei soci lavoratori, prevista nella L. 142 del 3 aprile 2001, viene esercitata dalla cooperativa e dalle associazioni cooperative di categoria in quanto enti di rappresentanza, nell'ambito delle leggi vigenti, dello Statuto Sociale e dei regolamenti interni. La cooperativa, al fine del rafforzamento del movimento cooperativo, potrà aderire e partecipare ad altri organismi cooperativi, che si pongono iniziative ed attività mutualistiche e cooperativistiche e che conseguano lo stesso scopo sociale, scopi similari o scopi complementari di questa società.

**individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Considerato lo scopo mutualistico così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti La cooperativa non ha finalità di lucro ed è retta dai principi della mutualità prevalente ai sensi del D. Lgs. n.220 del 2 agosto 2002 e del D. Lgs. n. 6 del 17 gennaio 2003, nonchè dalle disposizioni della legge 8 novembre 1991 n. 381. Per il perseguimento del proprio scopo mutualistico e nei limiti stabiliti dalla normativa, anche regolamentare vigente, la cooperativa, tenuto conto dei requisiti e degli interessi manifesti dei soci, si Propone di esercitare le seguenti attività:
- gestire stabilmente o temporaneamente, in conto proprio o per conto terzi:
- servizi alle imprese, agli Enti ed ai privati; agenzia di lavoro interinale e gestione di risorse umane in genere; organizzazione e realizzazione di corsi di formazione ; gestione di scuole private;
- servizi per la promozione e la valorizzazione delle risorse culturali locali, arte e artigianato artistico, mestieri tradizionali, culture materiali locali, prodotti tipici;
- gestione di centri culturali, centri di conoscenza, science shop;
- servizi turistici, in modo particolare per il turismo sociale, responsabile, ecologico ivi compresa la gestione di strutture alberghiere e ricettive e servizi supplementari (visite guidate, animazione, ecc.);
- servizi di gestione e manutenzione del verde pubblico e privato, compresi i condomini, giardinaggio, realizzazione, gestione e manutenzione di infrastrutture leggere in parchi e aree di pregio ambientale (sentieristica e monitoraggio, punti informativi, segnaletica e arredi in legno e materiali ecologici;
- ricerche sul territorio al fine di individuare tutte le forme di emarginazione sociale per attuare it reinserimento di persone portatrici di handicap;
- acquisire e/o gestire immobili, impianti ed apparecchiature per lo svolgimento di tutte le attività necessarie al conseguimento degli scopi sociali, appaltare servizi,

consulenze opere edili, quant'altro acquisito presso enti pubblici, privati, aziende e società;
- gestire strutture di ristorazione (mense, cral, circoli, ecc.), attuare servizi inerenti la sorveglianza e ricreazione dei bambini, servizi di affissione, operare nel settore abbigliamento dell'artigianato in genere, della pubblicità e dell'industria, nel rilevamento di dati e consegna a domicilio di qualunque bolletta, catalogo, elenco, o quant'altro occorra, organizzare gite scolastiche;
- organizzare corsi di formazione e informazione, convegni e seminari;
- stampa di libri e pubblicazioni periodiche e a carattere culturale, artistico, sociale, tecnologico, artigianale, turistico, educativo e ricreativo;
- realizzare tecnologie informatiche software e hardware;
- perseguire l'interesse generale della comunità, alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini combattere l'emarginazione attraverso l'inclusione, inserimento ed it reinserimento sociale e lavorativo di soggetti svantaggiati;
- difendere e garantire nel pieno rispetto della dignità umana, i diritti di libertà, di cittadinanza, di pari opportunità, di autonomia delle persone svantaggiate e agevolarne la piena integrazione nella famiglia, nella scuola, nel lavoro e nella società;
- reinserimento in ambito lavorativo di persone della terza età, di pensionati o di soggetti inquadrabili nelle fasce di nuove povertà;
- operare nel settore dello sport e del tempo libero gestendo impianti sportivi polivalenti, piscine, campi da tennis ed in genere strutture collegate a queste attività; progettare, costruire e ristrutturare opere edili e quant'altro collegato all'edilizia in genere;
- valorizzare il patrimonio ambientale, monumentale, storico, artistico, culturale e folkloristico, incrementare la fruibilità turistica del territorio e del livello qualitativo e quantitativo dei servizi di interesse turistico;
- diffondere notizie e effettuare propaganda per la migliore conoscenza della realtà territoriale in cui operare, nei suoi elementi di piu spiccato interesse;
- produrre, commercializzare, trasformare e promuovere prodotti tipici ed artigianali;
- partecipare a gare e appalti pubblici e privati per la gestione di servizi di informazione e culturali. Controllo accesso e reception in luoghi pubblici e privati; manutenzione di impianti termici; trasporto e montaggio di mobili e traslochi.

La cooperativa potrà inoltre:
a) ottenere anticipazioni fruttifere o meno, dai soci stessi;
b) accedere al credito ordinario, fondiario e finanziario;
c) fruire di eventuali proventi per attività accessorie della cooperativa;
d) accettare eventuali lasciti, eredità, donazioni ed elargizioni.

La società potrà infine organizzare e gestire corsi di formazione cooperativa e professionale avvalendosi anche di provvidenze contributive previste dalla normativa vigente.

## Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

| Denominazione | Anno |
|---|---|
| CONFCOOPERTAIVE | 2023 |

### Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento dell'attività della Cooperativa LE MUSE Società Cooperativa Sociale è il settore di Servizi Alle imprese, gestione e manutenzione del verde, Pulizie civili e industriali,

### Storia dell'organizzazione

LE MUSE Società Cooperativa Sociale è una cooperativa sociale , costituitasi nel anno 2012 il giorno 4 Ottobre e con atto notarile acquisisce la Denominazione Sociale
La categoria merceologica della cooperativa è Ateco 9101

# STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci |
|---|---|
| 3 | Soci cooperatori |
| 0 | Soci cooperatori volontari |
| 0 | Soci cooperatori fruitori |
| 0 | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0 | Soci sovventori e finanziatori |

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

### *Dati amministratori – CDA:*

| Nome e Cognome amministratore | Sesso | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| MICALONI ROMINA | DONNA | 50 | | NO | NO | No | PRESIDENTE |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| SPOGNARDI TIZIANA | donna | 55 | | SI | NO | No | CONSIGLIERE |
| SPOGNARDI NICOLA | UOMO | 85 | | si | NO | No | CONSIGLIERE |

***Descrizione tipologie componenti CdA:***

| Numero | Membri CdA |
|---|---|
| 3 | totale componenti (persone) |
| 1 | di cui maschi |
| 2 | di cui femmine |
| 1 | di cui persone svantaggiate |
| 0 | di cui persone normodotate |
| 0 | di cui soci cooperatori lavoratori |
| 0 | di cui soci cooperatori volontari |
| 0 | di cui soci cooperatori fruitori |
| 0 | di cui soci sovventori/finanziatori |
| 0 | di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche |
| 0 | Altro |

## Modalità di nomina e durata carica

L'attuale CdA è stato eletto con Delibera dell'Assemblea dei Soci del 24/03/2025 e resta in carica sino alla approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2025

## N. di CdA/anno + partecipazione media

Il CdA è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare, oppure quando ne sia fatta domanda da almeno 1/3 (un terzo) degli Amministratori.
Il CdA si riunisce nelle occasioni previste obbligatoriamente per legge provvedendo alla redazione del bilancio di esercizio ed alla convocazione dell'assemblea per la sua approvazione. Alle riunioni sono stati presenti tutti i membri del CdA.

***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

| Anno | Assemblea | Data | Punti OdG | % partecipazione | % deleghe |
|---|---|---|---|---|---|
| 2024 | SOCI | | Approvazione bilancio chiuso al 31/12/2023<br>Varie ed eventuali | 100,00 | 0,00 |
| 2025 | SOCI | | Approvazione bilancio chiuso al 31/12/2024 | 100,00 | 0,00 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Varie ed eventuali | | |
| 2026 | SOCI | | Approvazione bilancio chiuso al 31/12/2025<br>Varie ed eventuali | 100,00 | 0,00 |

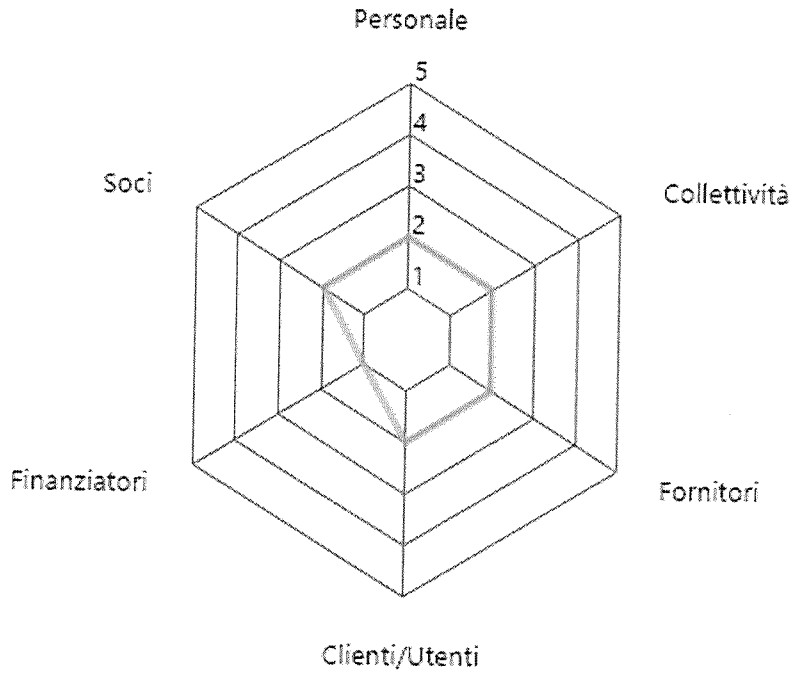
L'assemblea dei Soci, è presieduta dal Presidente, dal Vice Presidente - se nominato - o dalla persona designata dall'assemblea stessa, col voto della maggioranza dei voti presenti.

Il Presidente ha la rappresentanza e la firma sociale.

## Mappatura dei principali stakeholder

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento | Intensità |
|---|---|---|
| Personale | attraverso processi di raccolta dei dati sulle attività, il lavoro. | 2 - Consultazione |
| Soci | attraverso processi di raccolta dei dati sulle attività, il lavoro. | 2 - Consultazione |
| Finanziatori | attraverso l'analisi dei fabbisogni | 1 - Informazione |
| Clienti/Utenti | attraverso analisi dei fabbisogni e del gradimento del servizio | 2 - Consultazione |
| Fornitori | attraverso analisi dei fornitori | 2 –Consultazione |
| Collettività | indagini di mercato | 2- Consultazione |

## *Livello di influenza e ordine di priorità*




**SCALA:**

1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

# PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

## Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

### *Occupazioni/Cessazioni:*

| N. | Occupazioni |
|---|---|
| 2 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 1 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |
| 0 | Cessazioni |
| 0 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

| N. | Assunzioni |
|---|---|
| 1 | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 1 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |
| 0 | Stabilizzazioni |
| 0 | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

## Composizione del personale

### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---|---|---|
| Totale | 1 | 1 |
| Dirigenti | 0 | 0 |
| Quadri | | 0 |
| Impiegati | 0 | 0 |
| Operai fissi | 1 | 1 |
| Operai avventizi | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 |

### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

| | In forza al 2025 | In forza al 2024 |
|---|---|---|
| Totale | 1 | 1 |
| < 6 anni | 0 | 0 |
| 6-10 anni | 0 | 0 |
| 11-20 anni | 0 | 0 |
| > 20 anni | 0 | 0 |

| N. dipendenti | Profili |
|---|---|
| 1 | Totale dipendenti |
| 0 | Responsabile di area aziendale strategica |
| 0 | Direttrice/ore aziendale |
| 0 | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 0 | Capo ufficio / Coordinatrice/ore |
| 0 | di cui educatori |
| 0 | di cui operatori socio-sanitari (OSS) |
| 1 | operai/e |
| 0 | assistenti all'infanzia |
| 0 | assistenti domiciliari |
| 0 | animatori/trici |
| 0 | mediatori/trici culturali |
| 0 | logopedisti/e |
| 0 | psicologi/ghe |
| 0 | sociologi/ghe |
| 0 | operatori/trici dell'inserimento lavorativo |

| | |
|---|---|
| 0 | autisti |
| 0 | operatori/trici agricoli |
| 0 | operatore dell'igiene ambientale |
| 0 | cuochi/e |
| 0 | camerieri/e |

| **Di cui dipendenti Svantaggiati** | |
|---|---|
| 1 | Totale dipendenti |
| 0 | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc) |
| 1 | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

| **N. Tirocini e stage** | |
|---|---|
| 0 | Totale tirocini e stage |
| 0 | di cui tirocini e stage |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

| **N. totale** | **Tipologia svantaggio** | **di cui dipendenti** | **di cui in tirocinio/stage** |
|---|---|---|---|
| 1 | Totale persone con svantaggio | 1 | 0 |
| 1 | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disabilità psichica L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con dipendenze L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone detenute e in misure alternative L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0 | 0 |

***Volontari***

La Cooperativa non ha soci volontari

### Attività di formazione e valorizzazione realizzate

***Formazione salute e sicurezza:***

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria / non obbligatoria | Costi sostenuti |
|---|---|---|---|---|---|
| 0 | | 0 | 0,00 | No | 0,00 |

Non essendoci lavoratori, non è stata eseguita nessuna attività di formazione.

### Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

| N. | Tempo indeterminato | Full-time | Part-time |
|---|---|---|---|
| 1 | Totale dipendenti indeterminato | 1 | 0 |
| 0 | di cui maschi | 1 | 0 |
| 0 | di cui femmine | 0 | 0 |

| N. | Tempo determinato | Full-time | Part-time |
|---|---|---|---|
| 4 | Totale dipendenti determinato | | 1 |
| 0 | di cui maschi | | 1 |
| 0 | di cui femmine | 0 | 0 |

# OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Per il Consiglio d'Amministrazione prevedere un'evoluzione della gestione nell'anno 2023, con un approccio tradizionale, è assai complicato in quanto la gestione è influenzata in modo significativo dalla capacità generale del mercato del lavoro di rispondere alle problematiche emerse che persisteranno in futuro. Nel corso del 2020 si è attivata, da parte del consiglio d'amministrazione, una pianificazione di breve e medio periodo legata all'analisi della situazione specifica della cooperativa, attraverso lo strumento di "Swot Analysis" che ha evidenziato i punti di forza e di debolezza, sia interni che esterni alla cooperativa, le opportunità, le criticità e le minacce. Il Consiglio d'Amministrazione, insieme ai responsabili di settore, porrà l'attenzione sui temi emersi per migliorare l'organizzazione, i processi decisionali e il rapporto con i clienti.

La LE MUSE Società Cooperativa Sociale in conformità agli interessi ed ai requisiti dei propri soci , ha come obiettivo il consolidamento della funzione di inserimento lavorativo (in particolare nella progettazione dei percorsi di inserimento, nella qualità degli ambienti per l'inserimento e nella gestione dei soggetti svantaggiati inseriti). Questo obiettivo si rafforza e si realizza ogni anno soprattutto attraverso l'attuazione di progetti di sviluppo, sempre finalizzati alla creazione di nuovi posti di lavoro e di nuovi spazi a disposizione di soggetti svantaggiati o di persone in cerca di ri-collocazione o reinserimento sociale con

un'attenzione particolare alle nuove tipologie di svantaggio che stanno emergendo (disoccupati, immigrati, donne sole con figli, minori in dispersione scolastica). Un importante aspetto da considerare sarà la formazione di questi soggetti anche nelle attività più semplici e nell'uso di piccole attrezzature in modo che si possano spendere sul mercato del lavoro più ampio con competenze consolidate. o maggiore fidelizzazione dei soci alla vita della Cooperativa. Prosegue, in tal senso, l'impegno del consiglio di amministrazione nel predisporre strumenti e momenti che possano permettere ai valori che hanno avvicinato i soci alla Cooperativa di diventare anche argomenti di confronto assembleare e il potenziamento di servizi propri attraverso l'attivazione di nuove aree produttive. una condizione che spesso limita la creatività e la capacità di innovazione e di pianificazione, legando le sorti della Cooperativa alle scelte correnti delle diverse amministrazioni.

# SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

## Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

### *Ricavi e provenienti:*

| | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Imprese | 27122,00€ | 23704,00 € | 1040,00€ |
| Ricavi da Privati-Non Profit | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da altri | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi pubblici | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi privati | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

### *Patrimonio:*

| | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Capitale sociale | 900,00 € | 900,00€ | 900,00 € |
| Totale riserve | 7996,00 € | 7996,00 € | 7996,00 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | 984,00 € | 4730,00 € | -7116,00 € |
| Totale Patrimonio netto | 2111,00 € | 1127,00 € | 1780,00€ |

### *Conto economico:*

| | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Risultato Netto di Esercizio | 984,00 € | 4730,00 € | -7116,00 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 1306,00 € | 5203,00 € | -6527,00 € |
| | | | |

### *Composizione Capitale Sociale:*

| Capitale sociale | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| capitale versato da soci cooperatori | 900,00 € | 900,00 € | 900,00 € |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci persone giuridiche | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori fruitori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori volontari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

| Composizione soci sovventori e finanziatori | 2025 |
|---|---|
| cooperative sociali | 0,00 € |
| associazioni di volontariato | 0,00 € |

### *Valore della produzione:*

| | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 23704,00 € | 10038,00 € | 10043,00 € |

### *Costo del lavoro:*

| | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | 11605,00 € | 7327,00 € | 9730,00 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 0,00 € | 0,00 € | 0,00€ |
| Peso su totale valore di produzione | 48,00 % | 70,00% | 30,00 % |

### *Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:*

| | 2025 | |
|---|---|---|
| Incidenza fonti pubbliche | 0,00 € | 0,00 % |
| Incidenza fonti private | 0,00 € | 0,00 % |

# ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Il Bilancio Sociale rappresenta un momento centrale per verificare le scelte, le azioni intraprese ed i risultati raggiunti dalla cooperativa nell'anno appena concluso.
Tutti i dati raccolti ed elaborati ci permettono di avere adeguate informazioni sul quadro di riferimento generale ed il dettaglio dei risultati conseguiti a fronte degli obiettivi fissati.
Naturalmente anche nel 2025 LE MUSE Società Cooperativa Sociale ha sostenuto la revisione cooperativa annuale, che si è conclusa con un giudizio positivo.
Questo e molto altro racchiude il Bilancio Sociale 2025 della LE MUSE Società Cooperativa Sociale, sempre alla ricerca di un miglioramento continuo, lo mettiamo a disposizione di tutti i portatori di interesse della cooperativa, per condividere il cammino intrapreso e diffondere i valori in cui crediamo.

# MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.
Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n. 112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

Il legale Rappresentante MICALONI ROMINA